



2023

**ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
ТОВ «НАЦІОНАЛЬНА
ГОРІЛЧАНА КОМПАНІЯ»
(ідентифікаційний код 32718137)**

За звітний період з 01 січня по 31 грудня 2023 року

ЗМІСТ

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства	3
2. Результати діяльності.....	5
3. Ліквідність та зобов'язання	6
4. Екологічні аспекти	7
5. Соціальні аспекти та кадрова політика	8
6. Ризики.....	13
7. Дослідження та інновації.....	14
8. Фінансові інвестиції.....	14
9. Перспективи розвитку.....	14

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Товариство з обмеженою відповідальністю «НАЦІОНАЛЬНА ГОРІЛЧАНА КОМПАНІЯ» (надалі – Товариство або підприємство) є суб'єктом господарювання, що створений та провадить свою господарську діяльність у відповідності із законодавством України.

Місцезнаходження Підприємства: Україна, 19632, Черкаська область, Черкаський район, село Степанки, Смілянське шосе, 8-й кілометр, буд. 2.

Основним видом діяльності Товариства є Дистиляція, ректифікація та змішування спиртних напоїв (Код КВЕД 11.01). Товариство має право та здійснює інші види діяльності, які визначені Статутом Товариства та не заборонені законодавством України.

Товариство є одним із найбільшим виробників лікєро-горілочаної продукції в Україні та є лідером в Україні по виробництву та реалізації лікєро-горілочаної продукції.

Підприємство було засноване 24.11.2003 року, а завод побудовано в 2005 році в місцевості, де зосереджені найбільші запаси прісних та мінеральних вод в Україні.

Товариство працює на інноваційному обладнанні для виробництва продукції від світових лідерів із Італії та Франції: Ital Project, Accadueo Impianti DeLonghi, Sigma, CLIMAVENETA, Imaje Light jet Vetro та ін.

Товариство має п'ять виробничих ліній, виробнича потужність яких складає 150 мільйонів пляшок алкогольних напоїв на рік.

Власна лабораторія підприємства оснащена новітнім обладнанням, яке дозволяє контролювати якість алкогольної продукції на всіх етапах її виробництва.

У Товаристві запроваджено та діють міжнародні стандарти ISO 9001:2015 та ISO 22000:2018.

Метою діяльності Товариства є підвищення якості та безпечності лікєро-горілочаної продукції, виробництво лікєро-горілочаної продукції високої якості, безпечної для життя та здоров'я, яка відповідає вимогам нормативних документів і здатна задовольнити постійне зростання вимог споживачів.

Технологи Товариства створили понад 100 авторських рецептур лікєро-горілочаної продукції. Інноваційні розробки виробництва захищені в сфері інтелектуальної власності, підприємство володіє 18-ма унікальними патентами.

В процесі виробництва лікєро-горілочаної продукції Товариство використовує понад 40 видів натуральних інгредієнтів (мед, цвіт липи, м'ята, ромашка, сушені сухарі,

кориця, женьшень, сушені фрукти, ягоди тощо), що дозволяє створити унікальні власні ароматні спирти, які надають напоям підприємства неповторні смаки та аромати.

Товариство здійснює виробництво горілок, горілок особливих і настоянок під торгівельними марками – «HLIBNY DAR», «КОЗАЦЬКА RADA», «Перша Гільдія», «Oxygen», «RADA», «Цельсій» та іншими.

Алкогольні напої, виготовлені підприємством, реалізуються як на території України, так і за її межами. Продукція Товариства експортується у понад 30 країн світу.

Протягом 2023 року управління Товариством здійснювалося:

- Загальними зборами учасників (Загальні збори) – вищий орган Товариства;
- Генеральним директором Товариства – виконавчий орган Товариства.

Загальні збори Учасників вирішують будь-які питання, що стосуються діяльності Товариства та включені до порядку денного, а також будь-які організаційні питання. Питання, які не включені до порядку денного, вирішуються Загальними зборами Учасників лише за згодою всіх Учасників, які присутні на Загальних зборах Учасників.

Прийняття рішень на Загальних зборах Учасників Товариства здійснюється шляхом проведення обговорення кожного питання порядку денного, винесення пропозицій такого питання та голосування по кожній позиції.

Рішення Загальних зборів Учасників Товариства оформлюється у вигляді протоколу. Протокол підписується всіма Учасниками або їх представниками, присутніми на Загальних зборах Учасників. У разі, коли Учасником є юридична особа, підпис представника Учасника засвідчується печаткою Учасника.

Виконавчим органом Товариства є Генеральний директор, на посаду якого згідно з протоколом Загальних зборів учасників Товариства від 16 грудня 2013 року № 80 призначений Яценко Віталій Іванович. Яценко В.І. призначений на посаду Генерального директора Товариства безстроково та приступив до виконання обов'язків Генерального директора 31.12.2013 року у відповідності до наказу № 325-К від 31.12.2013 року.

Генеральний директор є виконавчим і розпорядчим органом, першою посадовою особою та керівником Товариства. Генеральний директор підзвітний Загальним зборам Учасників.

Генеральний директор призначається на посаду та звільняється з неї за рішенням Загальних зборів Учасників. Генеральним директором може бути як Учасник Товариства, так і особа, яка не є Учасником Товариства.

Генеральний директор здійснює поточне планування та управління (керівництво) діяльністю Товариства, забезпечує виконання рішень Загальних зборів Учасників, формує

та очолює Дирекцію, призначає керівників філій, представництв та інших відокремлених підрозділів, а також несе персональну відповідальність за стан і збереження майна Товариства, за виконання рішень Загальних зборів Учасників та наслідки своїх рішень.

Робота виконавчого органу Товариства регламентується чинним законодавством України та Статутом Товариства.

2. Результати діяльності

Фінансові результати діяльності Товариства за 2023 рік у порівнянні з 2022 роком (тис. грн.)

Стаття	за 2022 рік	за 2023 рік	Відхилення, тис. грн.	Відхилення, %
1	2	3	4	5
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2 027 713	2 478 163	450 450	22%
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	-1 443 878	-1 760 679	316 801	22%
Валовий: прибуток	583 835	717 484	133 649	23%
Інші операційні доходи	115 096	117 034	1 938	2%
Адміністративні витрати	-27 715	-28 523	808	3%
Витрати на збут	-415 516	-504 592	89 076	21%
Інші операційні витрати	-83 536	-90 296	6 760	8%
Фінансовий результат від операційної діяльності: прибуток	172 164	211 107	38 943	23%
Інші доходи			0	
Фінансові витрати	-84 631	-66 859	-17 772	-21%
інші витрати	-4 830	-6 138	1 308	27%
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток	82 703	138 110	55 407	67%
Витрати (дохід) з податку на прибуток	-15 338	-25 296	9 958	65%
Чистий фінансовий результат: прибуток	67 365	112 814	45 449	67%

За звітний період вироблено 3 980,7 тис дал алкогольної продукції, що на 11,3% більше ніж у попередньому році. Збільшення доходу від реалізації пов'язане із повним відновленням продажу та виробництва алкогольної продукції, на відміну від 2022 року, коли на початку повномасштабної війни діяла заборона на продаж алкогольної продукції в Україні.

Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) Товариства за результатами 2023 року становить 2 478 163 тис. грн., що на 22% більше ніж в 2022 році.

Збільшення собівартості у 2023 році склало 22,0%, що фактично пов'язано із аналогічним збільшенням обсягів виробництва.

Загальні адміністративні витрати за підсумками 2023 року збільшується на 3% і становлять 28 523 тис. грн.. Витрати на збут збільшились на 21,0 % і становлять 504 592 тис. грн..

Фінансові витрати зменшились у 2023 році на 17 772 тис. грн. у порівнянні з 2022 роком. Інші витрати збільшились у 2023 році на 6 138 тис. грн. у порівнянні з 2022 роком.

3. Ліквідність та зобов'язання

Залежно від ступеня ліквідності активи підприємства були поділені на наступні групи: найбільш ліквідні активи - всі статті грошових коштів і поточні фінансові інвестиції (A1), швидко реалізовані активи - дебіторська заборгованість (A2), повільно реалізовані активи – готова продукція, запаси (A3), важко реалізовані активи – необоротні активи (A4).

Пасиви балансу були згруповані за ступенем настання терміну їх оплати: найбільш термінові зобов'язання (П1), короткострокові пасиви (П2), довгострокові пасиви (П3), постійні стійкі пасиви (П4).

Ранжування	Активи		Пасиви	
	На початок звітного періоду, тис.грн	на кін. зв. періоду, тис.грн	На початок звітного періоду, тис.грн	на кін. зв. періоду, тис.грн
1	64 855	16 002	143 551	216 476
2	572 504	582 850	692 565	210 704
3	599 401	351 825	7 131	6 202
4	168 535	157 567	562 048	674 862
Баланс	1 621 790	1 399 926	1 621 790	1 399 926
Ранжування	Платіжний надлишок (+), нестача (-)		Рівень покриття зобов'язань	
	на поч. зв. періоду, тис.грн	на кін. зв. періоду, тис.грн	на поч. зв. періоду, %	на кін. зв. періоду, %
1	-78 696	-200 474	45,18%	7,39%
2	-120 061	372 146	82,66%	276,62%
3	592 270	345 623	8405,57%	5672,77%
4	-393 513	-517 295	29,99%	23,35%

Аналіз ліквідності показує, що підприємство здатне самостійно погасити свої зобов'язання. Це можна зробити за рахунок отримання дебіторської заборгованості, а також реалізації готової продукції та запасів.

4. Екологічні аспекти

Товариство в природоохоронній діяльності керується Екологічною політикою ТОВ «Національна горілчана компанія». Керівництво підприємства, розуміючи свою відповідальність перед зацікавленими сторонами, приймає на себе зобов'язання:

- продовжувати та розвивати наші зусилля щодо охорони навколишнього довкілля шляхом збереження енергії та води, а також шляхом використання комплектуючих і інгредієнтів для виготовлення продукції, які мають низький вплив на довкілля;
- обговорювати екологічні питання шляхом відкритого та позитивного діалогу із споживачами, персоналом, постачальниками, організаціями та іншими зацікавленими сторонами;
- спонукати наших постачальників надавати послуги та комплектуючі для виготовлення готової продукції, що відповідають нашим екологічним вимогам;
- для виробництва продукції використовувати сировину високої якості, для виготовлення ароматних спиртів та настоїв використовувати виключно натуральну сировину. Для фільтрування водно-спиртової суміші використовувати тільки природні матеріали;
- зводити до мінімуму утворення відходів та зменшення їх небезпечності, вести облік відходів на основі їх класифікації та паспортизації, забезпечити повне збирання і своєчасне видалення відходів, а також дотримання правил екологічної безпеки при поводженні з ними;
- створити умови для реалізації роздільного збирання побутових відходів, не допускати змішування відходів, здійснювати контроль за станом місць розміщення власних відходів;
- періодично проводити виміри концентрації забруднюючих речовин, які викидаються у атмосферне повітря в наслідок виробничої діяльності;
- проводити благоустрій та озеленення території підприємства;
- у процесі виробничої діяльності забезпечувати дотримання вимог законодавчих та інших нормативних актів, що відносяться до екологічних аспектів діяльності підприємства.

На Товаристві визначено структуру відповідальності у всіх процесах системи екологічного менеджменту, основними елементами якої є:

- забезпечення відповідності та збільшення асортименту екологічно сертифікованої продукції вимогам СОУ ОЕМ 08.002.03.024:2014 Напої алкогольні дистильовані. Екологічні критерії оцінювання життєвого циклу;

- проведення навчання персоналу підприємства, для підвищення рівня знань та поінформованості щодо результатів екологічної сертифікації продукції та застосування екологічного маркування у відповідності з ДСТУ 180 14024:2002 Екологічні маркування та декларації. Екологічне маркування типу I. Принципи та методи. (180 14024:1999, ГОТ);

- розуміння сучасних та майбутніх потреб споживачів, задоволення вимог споживачів, а також намагання перевищити очікування споживачів. Інформуванням споживачів про поліпшені екологічні характеристики сертифікованих алкогольних напоїв;

- оцінкою результативності впроваджених природоохоронних заходів;

- робота з підрядними організаціями.

З метою зменшення шкідливих впливів на навколишнє середовище, а також визначення пріоритетів при плануванні заходів в області природоохоронної діяльності на Товаристві проведена Інвентаризація викидів забруднюючих речовин.

Природоохоронна діяльність Товариства гармонізована з системою управління охороною праці (СУОП), які в тісній взаємодії служать механізмом досягнення і реалізації природоохоронних цілей і завдань Товариства.

На Товаристві ведеться моніторинг впливу на навколишнє середовище відповідно до вимог чинного природоохоронного законодавства. Зокрема, проводиться лабораторний контроль викидів і скидів. Щорічно спеціалізованими акредитованими сторонніми організаціями проводиться контроль 20 організованих джерел викидів в атмосферу. У 2023 році перевищення нормативів викидів в атмосферне повітря встановлених дозвільними документами не виявлено. Скидання стічних вод безпосередньо в водні об'єкти не здійснюється.

Всі відходи, що утворюються на Товаристві, відправляються на спеціалізовані підприємства, що мають ліцензії на розміщення і переробку відходів. Проводиться заміна ламп, з вмістом ртуті, на світлодіодні, менш небезпечні для навколишнього середовища.

На Товаристві проводиться системна робота з поліпшення екологічних показників та зниження впливу на навколишнє природне середовище.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Люди – пріоритет № 1 в Товаристві. Товариство цінить своїх кваліфікованих спеціалістів, гарантує їм стабільні заробітні плати та комфортні умови праці, а також створює умови для їх розвитку та навчання. Підприємство виступає за чесні відносини в трудовому колективі, максимальну допомогу працівників один одному, взаємовиручку та наставництво заради досягнення спільних цілей. В Товаристві існують всі умови для розширення і виявлення меж власних можливостей кожного працівника, реалізації їх талантів, а також право на самостійне прийняття рішень для досягнення позитивного результату.

Інвестування в людські ресурси в умовах становлення ринкової економіки стає довгостроковими факторами конкурентоспроможності, виживання і розвитку підприємств. Найважливіша складова частина стратегічно-орієнтованої політики Товариства – її кадрова політика, що визначає філософію і принципи, реалізовані керівництвом по відношенню до людських ресурсів.

Кадрова програма Товариства спрямована на забезпечення рівня кваліфікації його працівників операційним потребам Товариства.

Інформація про чисельність працівників.

Чисельність штатних працівників станом на 31.12.2023 р. – 479 співробітників.

Для підвищення результативності в різних сферах діяльності, на Товаристві діє система матеріальної та нематеріальної мотивації персоналу в межах діючих політик заохочення.

Матеріальна мотивація:

- преміювання за виконання виробничих показників щомісячного планування згідно діючих положень про оплату праці на підприємстві.

Нематеріальна мотивація:

- надання послуги по перевезенню працівників до роботи.

Навчання персоналу:

Для забезпечення необхідного рівня кваліфікації персоналу Товариства на посади керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців призначаються робітники, кваліфікаційний рівень яких відповідає вимогам «Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників» (ДКХПП України).

На Товаристві діє система підготовки кадрів, яка передбачає безперервне проведення навчання персоналу, згідно затвердженим планами заходів, що відповідають цілям підприємства в області якості, охорони праці та розвитку професійних компетенцій.

Підвищення кваліфікації керівників, професіоналів і фахівців на підприємстві спрямовано на вдосконалення їх професійних знань, оволодіння новими науковими методами управління виробництвом. Практикується проведення корпоративних семінарів-тренінгів та вебінарів.

Навчання передбачає участь працівників в семінарах, тренінгах та виставках, забезпечення їх інформаційно-методичними матеріалами, тестування по результатам підготовки та одержання відповідних сертифікатів.

Належна увага в системі розвитку персоналу приділяється підготовці кадрового резерву.

Також на підприємстві особлива увага приділяється навчанню персоналу з питань охорони праці (вимоги «Закону України про охорону праці», Типового положення «Про порядок навчання й перевірки знань з охорони праці», різноманітних Правил).

Працівники відділу охорони праці та керівники структурних підрозділів проходять обов'язкове навчання з питань охорони праці (перевірка знань з охорони праці, нормативно-правових актів).

Оволодіння суміжними професіями робочих кадрів здійснюється в спеціалізованих навчально-курсівих комбінатах відповідно до типових навчальних, а також робочих програм. Працівники підприємства проходили навчання за професіями: водій навантажувача, приймальник-здавальник (робота зі спиртом), працівник, що обслуговує посудини під тиском, оператор котельні.

Щорічно більшість працівників підприємства проходять навчання (підготовка й підвищення кваліфікації).

Навчання відбувалося за напрямками:

- навчання з питань охорони праці, галузевим та міжгалузевим правилам;
- навчання з ефективного менеджменту;
- виробниче навчання в Навчально-курсівому комбінаті двом професіям;
- підвищення кваліфікації.

Головною метою системи управління охороною праці (СУОП) Товариства є створити в кожному структурному підрозділі та на кожному робочому місці умови праці відповідно до вимог нормативно-правових актів, а також передумови для невідхильного зниження показника виробничого травматизму, професійної захворюваності та аварійності.

Основним завданням СУОП є організаційно-технічне забезпечення формування безпечних і здорових умов праці на виробництві, впорядкування і систематизування на основі загальних принципів управління виробництвом профілактичної роботи з охорони

праці, підвищення її ефективності за рахунок раціонального і цілеспрямованого використання всіх організаційних, технічних і економічних ресурсів підприємства.

Також серед основних завдань товариства - виховання культури дбайливого й уважного ставлення до власного життя і безпеки оточуючих. Цей процес вимагає корекції мислення співробітників, послідовного впровадження знань і принципів, які лежать в основі будь-якої виробничої дії.

СУОП Товариства базується на таких принципах:

- комплексного управління і єдиноначальності;
- пріоритету життя та здоров'я працівників перед результатами виробничої діяльності підприємства; повній відповідальності директора підприємства за створення безпечних і здорових умов праці на виробництві;
- жорсткої матеріальної залежності між виробничою програмою, заходами та засобами її безпечної реалізації;
- відповідності заходів і засобів, спрямованих на охорону праці, рівню потенційної небезпеки виробничих об'єктів і фактичному стану умов праці на них;
- пріоритету вдосконалення системи контролю за дотриманням правил, норм та інструкцій з охорони праці на всіх ділянках виробництва та підвищення її ефективності, функціонування СУОП, виконання організаційно-розпорядчих документів та ухвалених рішень у загальній діяльності керівників і фахівців;
- раціонального поєднання адміністративних та економічних методів управління з пріоритетом на економічному регулюванні та мотивуванні, що забезпечує зацікавленість усіх працівників підприємства створювати умови для безпечного виконання робіт, у дотриманні ними заходів безпеки, ефективному використанні коштів, що виділяють на поліпшення умов праці;
- прямої залежності системи пільг, стимулів та економічних санкцій від стану охорони праці на конкретній ділянці виробництва, конкретному робочому місці;
- формування свідомого ставлення працівників підприємства до охорони праці та безпеки виробництва на підставі вдосконалення форм і методів навчання з питань охорони праці, використання засобів пропаганди;
- забезпечення соціального партнерства адміністрації, працівників підприємства, уповноваженої особи з питань охорони праці, представників робочого (регіонального) органу виконавчої дирекції Фонду соціального страхування (страхових експертів) у розв'язанні питань охорони праці, формуванні та реалізації СУОП на підприємстві;
- впровадження передового досвіду, постійного вдосконалення СУОП;

• забезпечення безпеки праці як обов'язку кожного працівника. Товариство докладає всіх зусиль для забезпечення безпеки виробництва, скорочення травматизму і повного виключення смертельних випадків на виробництві. Для досягнення цього результату Товариство постійно працює над підвищенням безпеки всіх етапів виробничого циклу відповідно до міжнародної передової практики.

Система управління охороною праці та промислової безпеки Товариства спрямована на підвищення безпеки праці співробітників підприємств і підрядних організацій, зниження виробничого травматизму, забезпечення працівників ефективними засобами індивідуального захисту.

Пріоритетні напрямки з охорони праці і промислової безпеки:

- забезпечення співробітників підприємства спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального та колективного захисту, засобами протипожежного захисту;
- виконання комплексних заходів щодо поліпшення умов праці;
- дотримання нормативних вимог до санітарно-побутових умов у структурних підрозділах підприємства;
- обладнання та забезпечення охорони праці на робочих місцях;
- проведення навчання персоналу підприємства сучасним стандартам в галузі охорони праці, промислової безпеки та охорони навколишнього середовища;

Всі структурні підрозділи підприємства розглядають свою діяльність в галузі охорони праці та промислової безпеки як невід'ємну частину успішного ведення виробничої діяльності і обов'язкову умову досягнення стратегічних цілей.

Розділ «Охорона праці та техніка безпеки» є обов'язковим пунктом Колективного договору для підприємства. Даний пункт включає зобов'язання адміністрації, погоджені з уповноваженою найманими працівниками особою з питань охорони праці, по виконанню у повному обсязі законодавства в цій галузі.

На поліпшення стану системи управління охороною праці спрямовані внутрішні нормативні документи підприємства, які узгоджуються з уповноваженою найманими працівниками особою з питань охорони праці.

Відповідно до колективного договору підприємство зобов'язується:

- проводити атестацію робочих місць;
- забезпечувати роботу медичного пункту на підприємстві для надання першої долікарської допомоги, з постійним комплектуванням медикаментами;
- організовувати і проводити професійну підготовку та навчання з охорони праці;
- проводити періодичні медичні огляди;

- інформувати працівників про професійні ризики для здоров'я і вживати заходів щодо мінімізації та усунення таких ризиків.

Товариство відповідно до вимог законодавства України проводить обов'язкове навчання і перевірку знань працівників в області охорони праці. Діють процедури проведення інструктажів, навчання та перевірки знань, які визначають види, періодичність і порядок організації і проведення даних заходів. Навчання проводиться як на робочих місцях, так і в спеціалізованих навчальних центрах.

Основні підходи до навчання з питань охорони праці і промислової безпеки:

- залучення всього персоналу у процес навчання;
- багатоступінчастий контроль знань працівників.
- використання засобів візуалізації.

6. Ризики

В ході своєї діяльності Товариство піддається ряду ризиків:

- військовий. Військові дії та повномасштабна війна рф проти України впливають найбільшим чином, та від цього залежать і загальноекономічні та інші ризики, що посилюють тиск та вплив на всіх в Україні;

- соціально-політичні ризики та адміністративно-законодавчі ризики, що пов'язано з державним регулюванням цін на алкогольні напої також протягом 2022 року відчутним став фактор і можливості реалізації алкоголю, та впровадження на регіональному / державному рівні заборон на реалізацію алкоголю, які в часових проміжках діють і на зараз;

- збутовий ризик – можливе зменшення обсягів продажів у зв'язку зі зміною вподобань споживачів, зменшенню попиту на алкогольні напої, зменшенню доходів населення;

Інший ціновий ризик. Рівень ризику зміни цін на товари, якому піддається Товариство, зумовлений загальними умовами, які існують в економіці України. Для управління цим ризиком Товариство укладає довгострокові договори на постачання продукції.

Ризик ліквідності. Обачність при управлінні ризиком ліквідності передбачає наявність достатньої суми грошових коштів і фінансових ресурсів для виконання зобов'язань при настанні строку їх погашення. Для управління одночасно ризиком ліквідності та кредитним ризиком широко використовується практика передоплати.

7. Дослідження та інновації

Товариство упродовж всієї своєї історії завжди намагається бути одним із лідерів у застосуванні нових технологій у виробництві лікero-горілчаної продукції. Часто підприємство було найпершим у використанні деяких з них на території України. Підприємство постійно удосконалює з метою покращення та захисту від підробок зовнішній вигляд (дизайн) продукції власного виробництва.

ТОВ «Національна горілчана компанія» сертифікована на відповідність міжнародним стандартам ISO 9001:2015 «Системи управління якістю. Вимоги» та ISO 22000:2018 «Системи управління безпеністю харчових продуктів. Вимоги до будь-яких організацій харчового ланцюга». Сертифікати підтверджують виробництво якісної та безпечної продукції, що дозволяють Товариству гідно та впевнено конкурувати з іншими виробниками алкоголю як на внутрішньому, так і на зовнішньому ринку.

Також, частково впроваджене та планується подальше модернізування системи штрих-кодування всіх ТМЦ підприємства та готової продукції, включаючи їх місця зберігання, що забезпечить можливість прямого та зворотного простеження, яке є невід'ємною вимогою ISO 22000:2018.

8. Фінансові інвестиції

Фінансові інвестиції за 2023 рік у порівнянні з 2022 роком не змінилися та склали 113 тис. грн., що становить частку у розмірі 0,86443% статутного капіталу ТОВ «Капітал Холдинг», додаткових інвестицій протягом 2023 року не було.

9. Перспективи розвитку

Товариство планує свій подальший розвиток у двох напрямках: перший - виробництво лікero-горілчаної продукції для поставки на внутрішній ринок, другий - виробництво лікero-горілчаних напоїв для експорту за межі митної території України.

З метою збільшення поставок продукції власного виробництва (як на внутрішній ринок, так і на експорт) підприємство орієнтується на інноваційний шлях розвитку, що передбачає:

- постійне удосконалення технологій та технічних засобів, а також виробничих та управлінських процесів;
- збільшення асортименту та об'ємів випуску готової продукції;

- раціональне використання теплоенергетичних, матеріальних та інших ресурсів;
- підвищення якості та конкурентоспроможності готової продукції.

З огляду на жорстку конкуренцію між виробниками лікєро-горілчаної продукції на вітчизняному ринку алкоголю, Товариство вважає за необхідне підвищити активність проведення маркетингових та рекламних заходів для просування своєї продукції на ринку та її популяризації серед кінцевих споживачів.

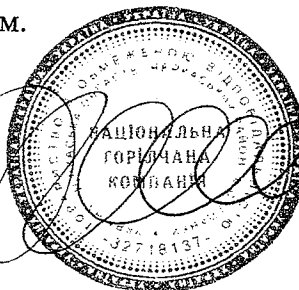
Товариство розраховує на активну державну політику, спрямовану на боротьбу проти тіньового ринку алкоголю, яка дасть змогу збільшувати об'єми виробництва та продажу лікєро-горілчаних напоїв Товариства та інших легальних виробників алкоголю, через підвищенням обсягів споживання ліцензованої алкогольної продукції.

Також Товариство сподівається на виважену валютну політику держави, яка передбачає поступову, ринково обґрунтовану, девальвацію національної валюти, що позитивно впливає на зростання обсягів виробництва та продажу лікєро-горілчаних напоїв. Так, збільшення курсу іноземної валюти призводить до підвищення ціни на імпортну складову комплектуючих, що прямим чином впливає на зростання собівартості продукції. В той же час, лікєро-горілчана продукція, експортована в умовах зростання курсу іноземної валюти, дозволяє отримати більше коштів в перерахунку на національну валюту, а, отже, і більший розмір доходу спрямувати на розвиток виробничої діяльності підприємства.

Товариство планує здійснити збільшення експорту лікєро-горілчаної продукції протягом 2024 року завдяки пошуку нових партнерів та ринків збуту, а також за рахунок розширення асортименту продукції, передбаченої для експорту.

Варто зазначити про те, що українські алкогольні напої мають відносно низьку ціну при високій якості, що розширює можливості для експорту даної продукції. Лікєро-горілчані напої Товариства експортується у понад 30 країн світу та припали до смаку багатьом споживачам, відтак, збільшення продажів діючим експортним дистриб'юторам та відкриття нових ринків є реальним.

Генеральний директор



В.І. Яценко

Світ / Коваленко /